

Emploi agricole en Loiret

Recensement des besoins et difficultés

Les études de l'Observatoire

Mars 2023



OBSERVATOIRE
DE L'ÉCONOMIE
ET DES TERRITOIRES

Contexte de la demande

La profession agricole du Loiret est porteuse d'offres d'emplois et rencontre des difficultés à pallier les difficultés de recrutement.

Le comité emploi agricole du Loiret, à la demande de Monsieur le Préfet, souhaite évaluer le volume de besoins en emploi salarié agricole à l'échelle du département et qualifier ces besoins, afin d'activer et construire des réponses ajustées. Il a souhaité déployer une enquête auprès des exploitants agricoles et proposé un partenariat avec l'Observatoire de l'économie et des territoires pour sa réalisation.

Les objectifs sont d'identifier les volumes des besoins, de les qualifier, de les géolocaliser, de repérer les difficultés rencontrées par les exploitants et de constituer un panel d'exploitants à accompagner pour leur apporter des réponses.

Méthodologie : Enquête en ligne du 7 décembre 2022 au 25 janvier 2023

Il a été décidé de réaliser une enquête en ligne, avec un envoi mailing aux exploitants, notamment pour des raisons de coût.

Un questionnaire a été formalisé, testé et ajusté avec les partenaires. Pluralis a mobilisé la MSA Beauce cœur de Loire pour constituer et mettre à disposition un fichier cible, dans les conditions d'utilisation régies par la RGPD. Le fichier initial comportait 3 503 structures agricoles, duquel ont été retirées les structures « sans activités agricoles » et « géré au titre du suivi », ainsi que les structures pour lesquelles l'adresse mail était inconnue.

Le fichier final cible est constitué de 2 303 structures agricoles dont 929 employeuses de main d'œuvre. Un mail personnalisé a été envoyé à chacune des structures le 7 décembre, ainsi que trois relances les 13 et 21 décembre et 10 janvier 2023.

Une relance téléphonique auprès de 305 exploitations a été déployée par l'Observatoire entre le 16 et 25 janvier 2023.

Le fichier de relance téléphonique a été défini selon les critères choisis par les partenaires :

- système de production cultures, céréales, légumineuses plein champs, racines et élevage
- Communauté de commune Pithiverais – Val de Sully – Giennoises – du Betz et de la Cléry et de l'Ouanne – Berry Loire Puisaye – Canaux et Forêts en Gâtinais
- 2/3 non employeurs – 1/3 employeurs

Cette relance directe a généré 21 réponses supplémentaires.

175 structures se sont connectées à l'enquête. 133 questionnaires ont pu être exploités : 126 complets et 7 partiels.

Le taux de retour s'élève à 5.8 %. Il semble faible, mais doit être relativisé. En effet, les partenaires ont choisi d'enquêter l'ensemble des structures agricoles, quel que soient leur système de production, leur dimension. Une part de cette cible n'est pas concernée par la thématique de l'emploi, ce qui diminue l'intérêt de répondre à ce type d'enquête.

Il est à noter que 41 % des répondants (55 sur 133) n'ont aucun besoin en matière d'emploi.

Ensuite lors de la relance, les partenaires ont souhaité cibler une majorité de non employeurs, en faisant l'hypothèse que ces structures étaient porteuses de besoins cachés. Les résultats collectés ne permettent pas d'affirmer cette hypothèse.

Par ailleurs, les partenaires ont souligné la saturation vécue par les exploitants face aux multiples sollicitations.

Données de cadrage

L'agriculture en Loiret : Prédominance des grandes cultures, diminution de l'arboriculture, de la viticulture et de l'élevage

Au recensement agricole de 2020, il était dénombré 2 998 exploitations occupant 5 892 actifs agricoles sur un Surface Agricole Utile de 347 422 ha.

72,8 % des exploitations ont une spécialisation Grandes Cultures. 8,9 % des exploitations sont en cultures spécialisées. Si l'horticulture et le maraîchage sont restés stables, les exploitations fruitières et viticoles ont diminué respectivement de 37 % et 45 % entre 2010 et 2020. Enfin, les exploitations avec de l'élevage représentent 18,3 % de l'ensemble, celles-ci ont également connu des baisses importantes avec - 44 % pour les ovins caprins, - 39 % pour les Porcs et Volailles, -45 % pour les bovins lait, -36 % en polyculture polyélevage.

La baisse du nombre d'exploitations entre 2010 et 2020 touche notamment des systèmes de production, tels que la production de fruits, la viticulture et l'élevage, particulièrement pourvoyeurs de main d'œuvre.

Spécialisation des exploitations

GRANDES CULTURES

2 159 EXPLOITATIONS
AVEC UNE SURFACE AGRICOLE
MOYENNE DE
135 HECTARES



HORTICULTURE, MARAÎCHAGE

194 EXPLOITATIONS
AVEC UNE SURFACE AGRICOLE
MOYENNE DE
15 HECTARES



VITICULTURE

11 EXPLOITATIONS
AVEC UNE SURFACE AGRICOLE
MOYENNE DE
22 HECTARES



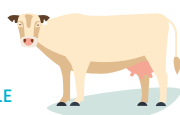
FRUITS

62 EXPLOITATIONS
AVEC UNE SURFACE AGRICOLE
MOYENNE DE
30 HECTARES



BOVINS VIANDE

42 EXPLOITATIONS
AVEC UNE SURFACE AGRICOLE
MOYENNE DE
73 HECTARES



BOVINS LAIT

55 EXPLOITATIONS
AVEC UNE SURFACE AGRICOLE
MOYENNE DE
135 HECTARES



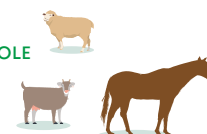
BOVINS MIXTE

10 EXPLOITATIONS
AVEC UNE SURFACE AGRICOLE
MOYENNE DE
143 HECTARES



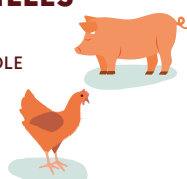
OVINS, CAPRINS, AUTRES HERBIVORES

95 EXPLOITATIONS
AVEC UNE SURFACE AGRICOLE
MOYENNE DE
39 HECTARES



PORCINS, VOLAILLES

89 EXPLOITATIONS
AVEC UNE SURFACE AGRICOLE
MOYENNE DE
61 HECTARES



POLYCULTURE, POLYÉLEVAGE

247 EXPLOITATIONS
AVEC UNE SURFACE AGRICOLE
MOYENNE DE
115 HECTARES

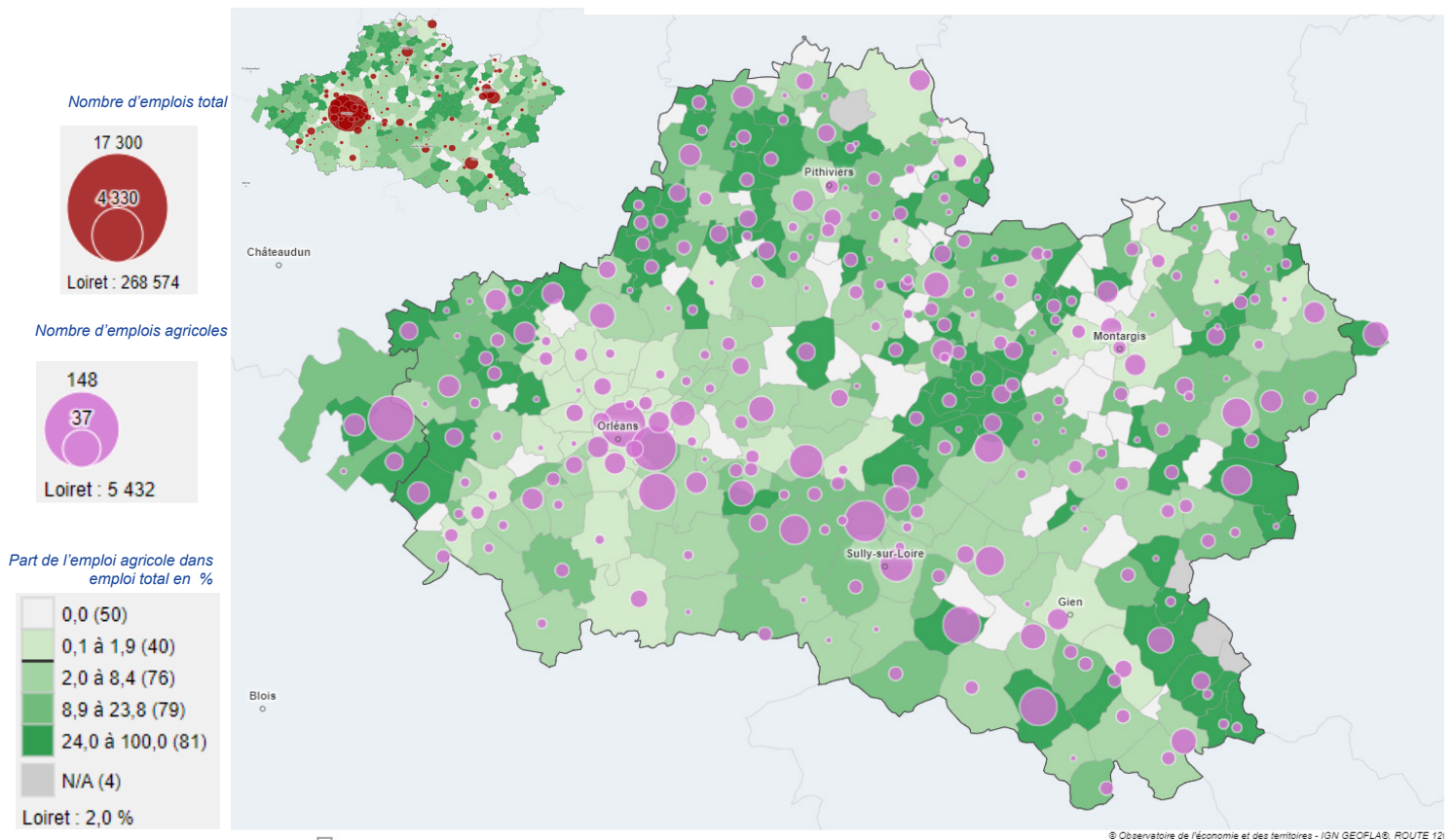


Poids des emplois agricoles dans l'emploi total : 2 %

Selon l'Insee, les emplois dans l'agriculture (salariés et non-salariés) s'élevaient à 5 432 en 2019 et représentaient 2 % de l'emploi total du Loiret.

Sur les cartes suivantes, on peut noter que **l'emploi agricole est réparti sur l'ensemble du territoire**, alors que l'emploi total se concentre par grands pôles d'emploi : Orléans Métropole (55 %) – Montargis (9,2 %) ensuite on trouve de petits pôles de 4 à 4,5 % chacun) tels que Pithiviers, Gien, Châteauneuf-sur-Loire, Meung-sur-Loire et Beaugency.

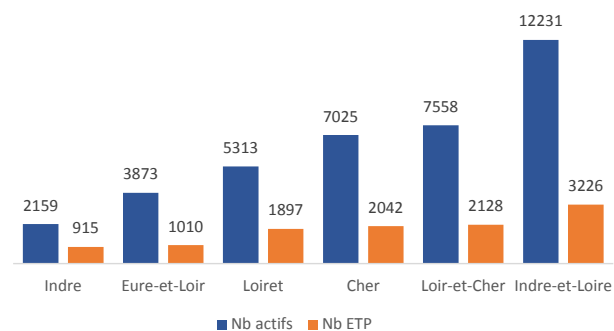
Nombre d'emplois agricoles par commune et Poids de l'emploi agricole dans l'emploi total - Insee 2019



Diminution des emplois salariés agricoles sur les dix dernières années

Selon les données du recensement agricole 2020, **le Loiret se situe au 4^{ème} rang régional**, en termes d'emplois salariés tant en nombre d'actifs salariés qu'en nombre d'ETP salariés, avec ses **5313 actifs salariés** (soit 14 % du nombre régional) représentant **1 897 ETP** (soit 17 % du nombre d'ETP salariés régional).

Nombre de salariés agricoles et ETP (permanents et saisonniers) en 2020

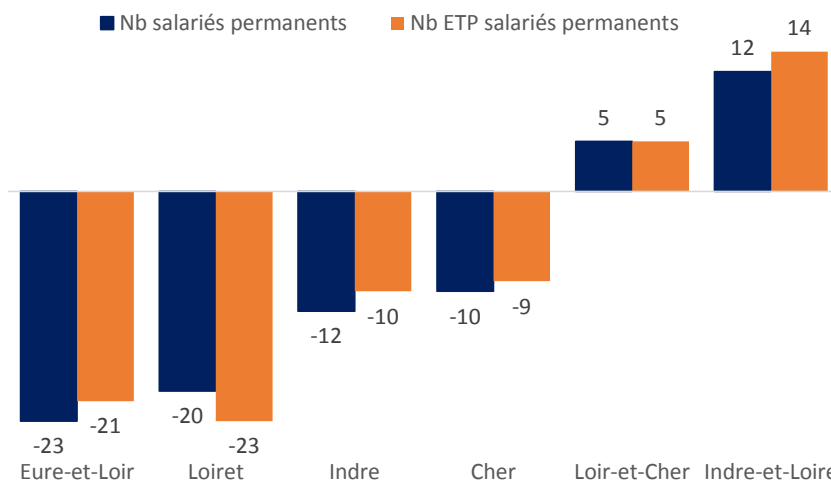


Source : Agreste - Recensement agricole 2020

Selon le recensement général de l'agriculture de 2020, la main d'œuvre agricole globale s'élevait à 9 502 actifs représentant 5 132 ETP (Equivalent Temps Plein). **Entre 2010 et 2020 il est enregistré une baisse de 21 % des ETP, constatée sur l'ensemble des actifs** (non-salariés et salariés). En 10 ans, le Loiret a vu son nombre d'actifs salariés se réduire, avec **un recul de 23 % pour les salariés permanents et de 20 % pour les saisonniers**. Le Loiret avec l'Eure-et-Loir et l'Indre connaissent les plus fortes diminution de leurs effectifs salariés de la région.

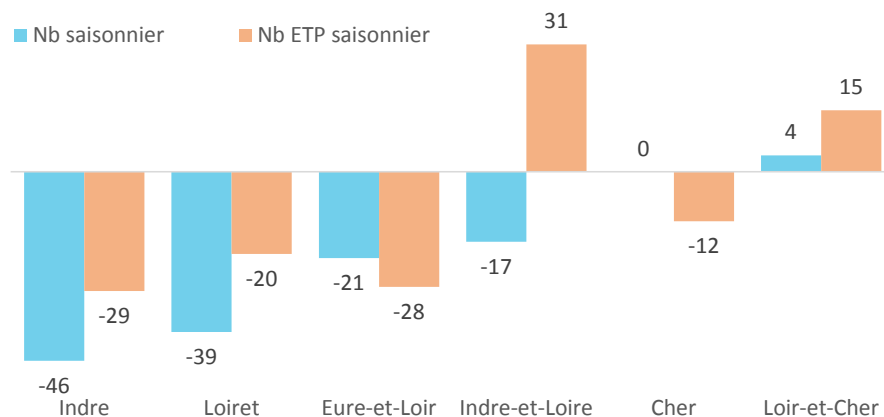
Un actif saisonnier réalise en moyenne 0,16 ETP (Equivalent Temps Plein) en Loiret contre 0,12 ETP en région Centre Val de Loire. La durée moyenne d'heures est légèrement supérieure à l'ensemble des autres départements de la région.

Salariés permanents : Evolution du nombre de salariés et d'ETP 2010-2020 (en %)



Source : Agreste - Recensement agricole 2020

Saisonniers : Evolution du nombre de saisonniers et d'ETP 2010-2020 (en %)



Source : Agreste - Recensement agricole 2020

Quelques caractéristiques du marché du travail versus agriculture : une faible part des offres d'emploi agricoles

Le taux de chômage du Loiret (7,2 % au 3^{ème} trimestre 2022), proche de celui de la France (7,3 %), est supérieur à celui de la région Centre-Val-de-Loire (6,9 %). Le nombre de demandeurs d'emploi (catégories ABC) au 31/12/2022 est de 54 610.

L'enquête **besoin de main d'œuvre 2022 (BMO)** révèle **1 481 projets de recrutements agricoles, soit 6 %** des projets de recrutements recensés, contre 10 % en région Centre-Val-de-Loire. Un tiers est recensé en Horticulture / Maraichage. Ces projets sont saisonniers pour 90 % d'entre eux.

Les offres déposées par l'agriculture auprès de Pôle emploi ou de ses partenaires sur l'année 2022 représentent 1 % des offres d'emplois totales. Ces différents ratios soulignent le faible poids des emplois et offres d'emplois agricoles sur le Loiret.

Résultats de l'enquête

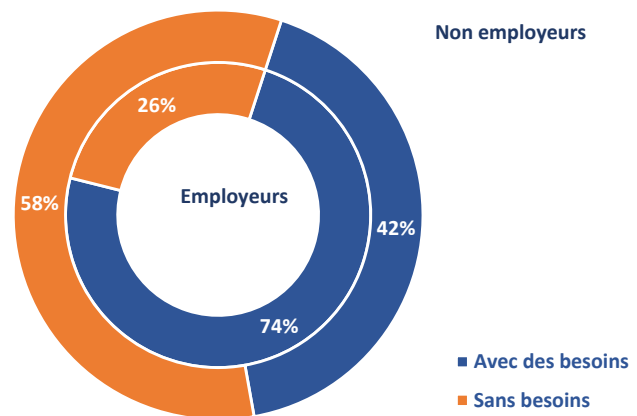
58 % des répondants ont des besoins en matière d'emploi

Parmi les 133 répondants, 55 déclarent n'avoir aucun besoin en matière d'emploi. 7 sur 10 d'entre eux sont des exploitations non employeuses.

Des besoins en matière d'emploi concentrés sur les structures qui emploient

Les structures employeuses sont logiquement surreprésentées avec 52 % des réponses, alors qu'elles représentent 40 % du panel enquêté. Elles concentrent majoritairement les besoins en matière d'emploi : 74 % d'entre elles expriment des besoins contre 42 % des structures non employeuses.

Part des exploitations avec des besoins d'emploi



Source : Enquête OET Emploi agricole Loiret

Des besoins concentrés sur des systèmes de production

On note une surreprésentation parmi les répondants des systèmes de production spécialisés tels que l'Horticulture, le Maraichage, l'Arboriculture, la Viticulture, les Pépinières ainsi que les élevages. Ce sont des systèmes particulièrement pourvoyeurs d'emplois et la thématique recrutement est prégnante pour ces exploitations.

LIBELLE ACTIVITE SELON MSA	Poids dans le panel enquêté (2303) en %	Poids dans les réponses (133) en %	Poids parmi les exploitations ayant des besoins d'emploi (78) en %
CULTURE DE LA VIGNE	0,4	2,3	2,6
ELEVAGE DE VOLAILLES AVICULTURE	1,6	2,3	1,3
ELEVAGE D'OVINS ET DE CAPRINS	1,0	2,3	2,6
ELEVAGE D'AUTRES ANIMAUX	2,3	3,0	2,6
CULTURE ET ELEVAGE ASSOCIES	1,7	3,8	6,4
CULTURE FRUITS PEPINS NOYAUX	1,5	4,5	3,8
SERVICE AMENAGEMENT PAYSAGER	12,0	4,5	6,4
REPRODUCTION DE PLANTES	2,5	6,0	7,7
CULTURE LEGUMES MELONS RACINES LEGUMES	3,8	12,8	12,8
CULTURE CEREALES LEGUMINEUSES	61,4	49,6	43,6

Source : Enquête OET Emploi agricole Loiret

Des besoins d'emplois multiformes

On peut noter que les **besoins** des exploitations ne sont pas uniformes et peuvent être **multiples**, concernant salariés permanents, saisonniers, salariés de service de remplacement.

Type de besoins	Nb exploitations
Salariés permanents	12
Saisonniers	22
Service de remplacement	12
Salariés permanents et Saisonniers	22
Salariés permanents et Service de remplacement	3
Saisonniers et Service de remplacement	4
Salariés permanents, saisonniers, service de remplacement	3
Salariés permanents, saisonniers et Service de remplacement	3

Source : Enquête OET Emploi agricole Loiret

Des départs de salariés permanents : retraite mais pas que...

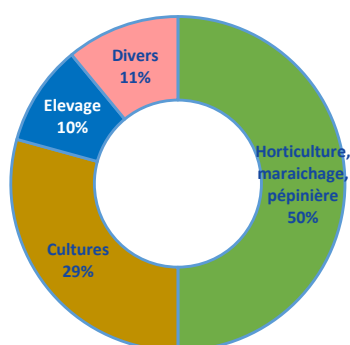
19 employeurs déclarent 27 départs prévus de salariés permanents, soit 10 % des effectifs des exploitations concernées. **A peine 1 salarié sur 2 part pour cause de retraite** (12 départs à la retraite).

Le changement d'orientation professionnelle, la fatigue du métier et l'invalidité sont les autres motifs majeurs. **Cela interroge les pratiques des employeurs notamment sur les modalités de fidélisation et les conditions d'exercice du métier**, ainsi que plus largement **l'attractivité des métiers de l'Agriculture**.

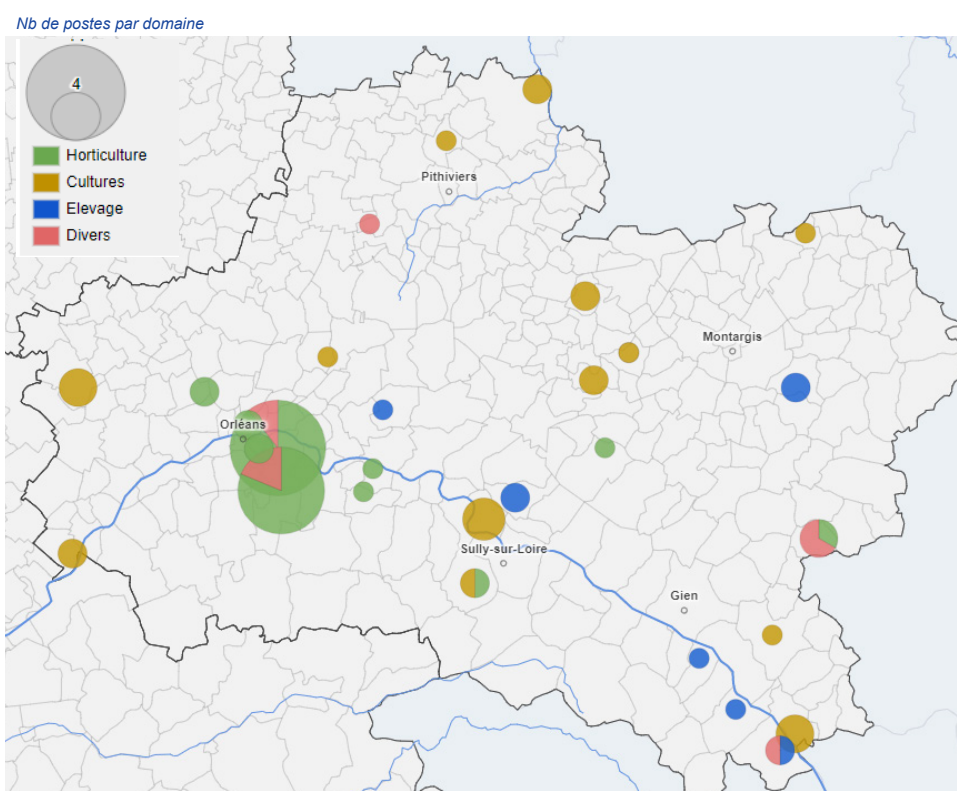
La plupart des exploitations (16/19) prévoient de remplacer à l'identique. Les autres prévoient de faire appel à des prestataires extérieurs, ce qui laisse penser qu'une partie de ces emplois va reposer sur les prestataires.

60 exploitations recherchent 82 salariés permanents

Les postes de salariés permanents recherchés sont **majoritairement du domaine de l'horticulture, maraichage, pépinières** (50 %) et sont **concentrés sur Orléans Métropole** (41 postes). Ces derniers se situent sur un pôle d'emploi particulièrement dense. De ce fait, l'agriculture est particulièrement en concurrence avec les autres secteurs professionnels. Viennent ensuite les postes du domaine culture. Ceux-ci sont répartis sur le territoire. Les postes en élevage sont naturellement recherchés dans l'est du Loiret.



Nombre de postes de salariés permanents recherchés par domaine de métier



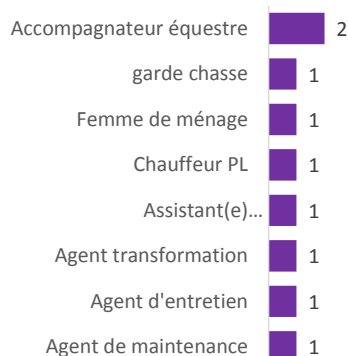
Source : Enquête OET Emploi agricole Loiret

Profils recherchés : agents de production, chefs de culture, conducteurs d'engins

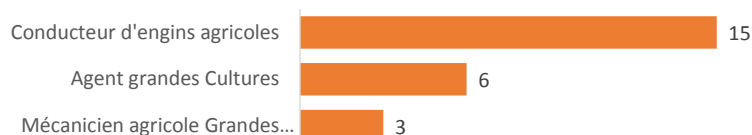
Horticulture, Maraichage, Pépinière, Paysage



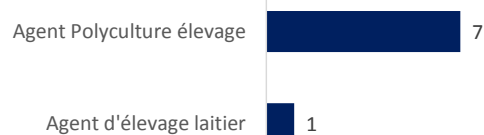
Divers



Cultures



Elevage

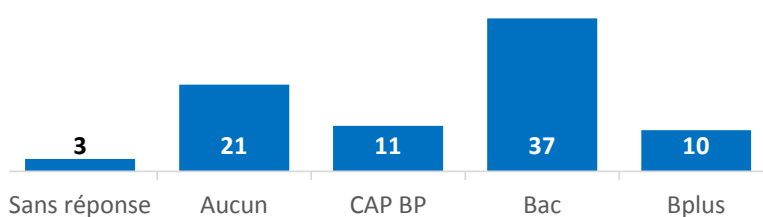


Source : Enquête OET Emploi agricole Loiret

Une recherche de profils Bac et BTS pour 6 postes sur 10

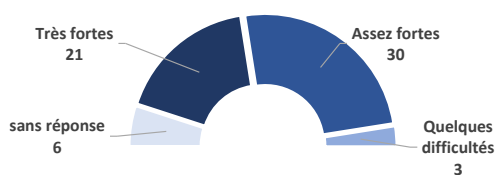
Les exploitations recherchent 47 postes (6 sur 10) avec un niveau de formation Bac et Plus. Ce sont des postes caractérisés par une **dimension d'encadrement** (chef d'équipe) et/ou par une **dimension d'autonomie et capacité de décision** (chefs de cultures, conducteurs d'engins, mécanicien)

Niveau de formation recherché par les exploitants



Source : Enquête OET Emploi agricole Loiret

Difficultés de recrutement ressenties par les exploitants (nb de citation)



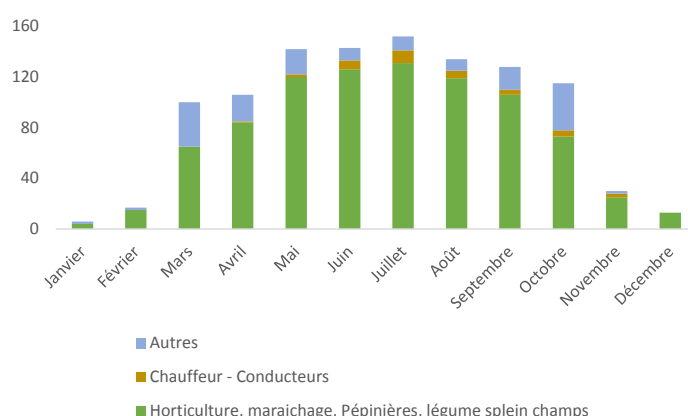
Source : Enquête OET Emploi agricole Loiret

8 exploitants sur 10 en recherche de salariés permanents (toutes catégories confondues) **déclarent rencontrer des difficultés de recrutement**. 50 % des besoins sont concentrés sur Orléans Métropole où l'offre des autres secteurs d'activité est élevée. Sur ce territoire, est localisée la majorité des besoins des domaines de l'horticulture, du maraichage, des pépinières et du paysage. **A la concurrence entre secteur d'activité s'ajoute également une concurrence entre exploitations**. La deuxième moitié des besoins est répartie sur le département, en fonction des productions, et en partie sur des zones où la densité de population active est plus faible.

Besoins saisonniers : 51 exploitations concernées

Les exploitants ont été invités à déclarer leurs besoins en saisonniers pour chaque mois en précisant les missions confiées. 51 ont apporté des précisions. **Leurs besoins majeurs s'étalent de mars à octobre**, et avoisinent 150 postes en juillet (pic). Un socle d'**une centaine de postes saisonniers pour ces exploitations est nécessaire sur une période de 8 mois**. La description des missions permet de mieux qualifier la nature des travaux à réaliser. **La majorité des missions à confier sont dans les domaines de l'horticulture, maraîchage, pépinières, et légumes de plein champ**. Ces besoins sont particulièrement présents en vallée de la Loire. Les missions saisonnières répertoriées peuvent permettre de **flécher les systèmes de production sur lesquels les efforts d'accompagnement doivent être portés**.

Besoin en nombre de postes de saisonniers mensuels par domaine de métier déclarés sur 2023



Source : Enquête OET Emploi agricole Loiret

Besoins en nombre de postes de saisonniers mensuels par missions déclarés sur 2023

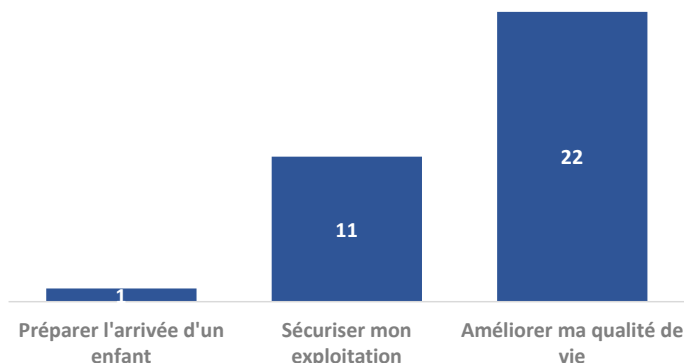
Intitulé Mission	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
Agent apicole			1	4	4	4	4	4	4			
Agent polyculture élevage				1	1	1	1		1	1		
Animateurs soigneurs équin				3	1	1	3	3		3		
Binage - désherbage				5	20	20	34	29	10			
Chauffeur de tracteur						5	8	4	2	3	2	
Conditionnement légumes	2	2	2						4	4	4	4
Conducteurs d'engins				1	2	2	2	2	2	2	1	
Cueillette				4	12	12	18	12	12	1	1	1
Cueillette Arboriculture									35	35		
Cueillette asperges			10	10	10	10						
Cueillette de cerises						10	10					
Multiplication semences			30	10	10				10	30		
Ouvrier agricole			2	3	3	3	3	2	2	2	1	
Ouvrier horticole		4	6	6	10	7	5	2	4	4	2	
Ouvrier maraîcher		6	36	44	52	52	52	52	25	23	12	6
Ouvrier paysagiste			1	1	1	1	1		1	1	1	
Ouvrier pépiniériste	2	3	7	7	7	7	6	6	7	5	5	2
Plantation et entretien				2	2	2	2	2	2			
Récolte			1	3	3	3	3	3	3			
Récolte pommes de terre								10				
Taille Vigne	2	2	2									
Travaux en vert Vigne					1	1						
Tri asperges			2	2	2	2						
Tri Pommes de terre					1			3	3			
Vendanges									1	1	1	
Totaux	6	17	100	106	142	143	152	134	128	115	30	13

Source : Enquête OET Emploi agricole Loiret

Besoins de remplacement pour améliorer sa qualité de vie

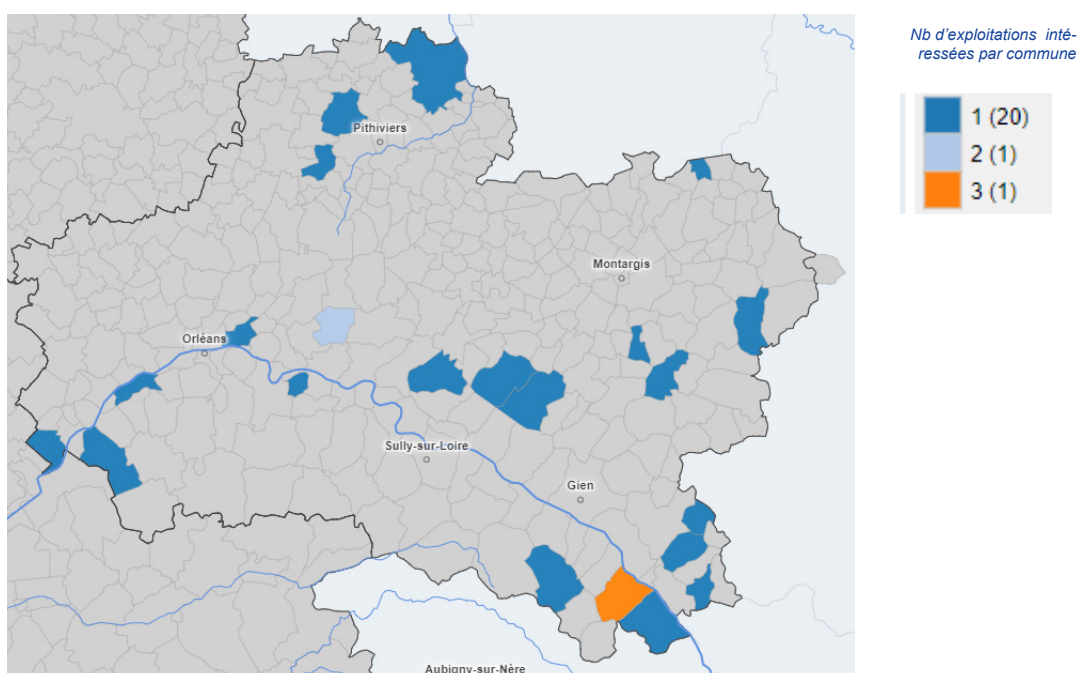
Motifs d'intérêt pour le service de remplacement
(nb de citations)

25 exploitations sont intéressées par le service de remplacement, **en grande majorité pour améliorer la qualité de vie** des non-salariés, mais aussi **pour sécuriser l'exploitation en cas de souci de santé**. 19 d'entre elles ont accepté d'être recontactées ; ce sont **des exploitations non connues du Service de remplacement 45**. Une part d'entre elles a un **profil différent des usagers habituels** du service. Cela peut conduire à **une réflexion différenciée pour répondre à leurs besoins**. Leur géolocalisation permet de repérer des zones géographiques pour construire des collectifs.



Source : Enquête OET Emploi agricole Loiret

Localisation des exploitations intéressées par le service de remplacement



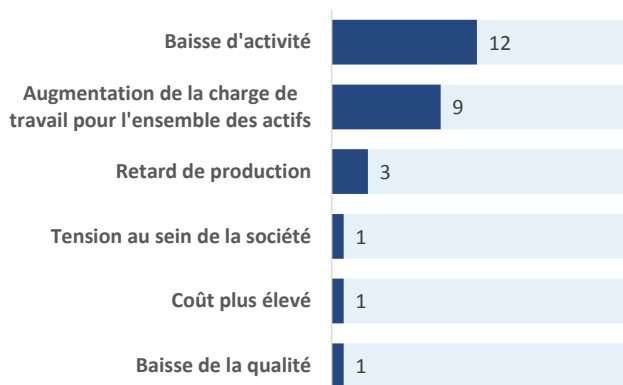
Source : Enquête OET Emploi agricole Loiret

Difficultés de recrutement: un impact sur les activités pour 1/4 des exploitations

1 exploitation sur 4 déclarent que les difficultés de recrutement (permanents et saisonniers) ont un impact direct sur leurs activités. Cela se traduit par une baisse ou un retard de production, **une augmentation de la charge de travail pour l'ensemble des actifs des exploitations**. Parallèlement, les départs de salariés permanents s'expliquent pour partie par une fatigue du métier, accrue par ces difficultés de recrutement. La proportion d'employeurs rencontrant ce type de difficulté peut être beaucoup plus importante dans d'autres territoires et secteurs professionnels. A titre d'exemple, c'est le cas de 9 entreprises industrielles sur 10 dans le territoire Vendômois.

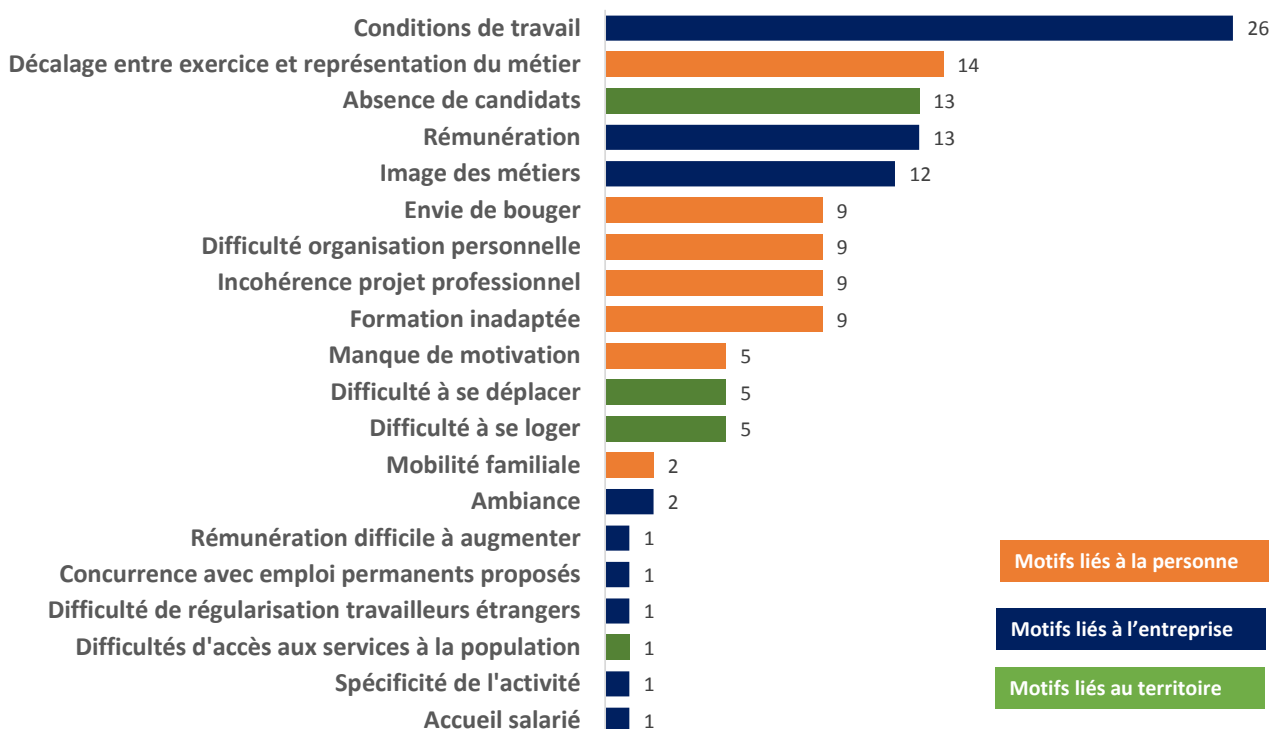
Les exploitants mettent en avant les facteurs liés à l'entreprise, tels que les **conditions de travail, la rémunération, l'image du métier** comme causes des difficultés. Ces facteurs demandent probablement à être examinés par la profession pour faciliter l'intérêt et la fidélisation. Il est également mis en en lumière l'absence de candidats. Cela peut s'expliquer par la prédominance du territoire de Orléans Métropole comme **zone d'emplois agricoles, confrontée à la concurrence intersectorielle**. enfin il est souligné le décalage entre l'exercice et la représentation du métier par les candidats. Ce dernier élément interroge **la connaissance des métiers de l'agriculture par le grand public et les prescripteurs d'emploi**.

Impact des difficultés de recrutement (nb de citations)



Source : Enquête OET Emploi agricole Loiret

Facteurs agissant sur les difficultés de recrutement



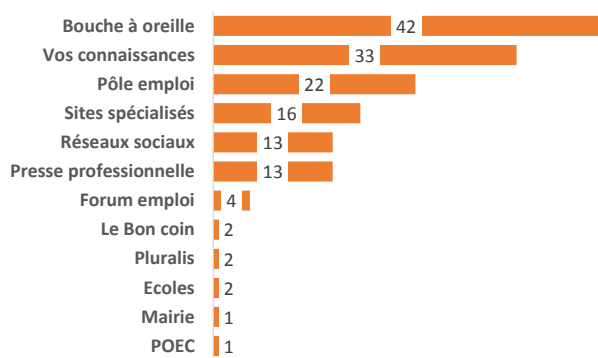
Source : Enquête OET Emploi agricole Loiret

Ressources Humaines : des pratiques à renforcer

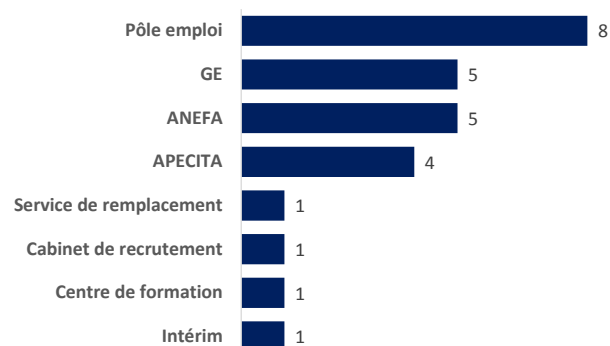
Offres d'emploi : une faible mobilisation des acteurs de l'emploi

58 exploitations ayant des besoins en matière d'emploi ont décrit leurs pratiques. 8 répondants sur 10 réalisent seuls les offres d'emploi. La diffusion de ces dernières se font essentiellement par le bouche à oreille et la mobilisation des réseaux de connaissance. **Cela confère à cette diffusion un caractère confidentiel et peu lisible.** D'autre part, seulement 16 répondants (1 sur 4) déclarent mobiliser les acteurs d'emploi dans leur pratique. Cela entraîne une **méconnaissance des offres proposées à la fois du grand public et des acteurs de l'emploi.** Cela génère également une **méconnaissance des dispositifs et outils liés à l'emploi que les exploitants pourraient mobiliser.** On peut supposer que cela renforce les difficultés de recrutement.

Canaux de diffusion des offres d'emploi (Nb citations)



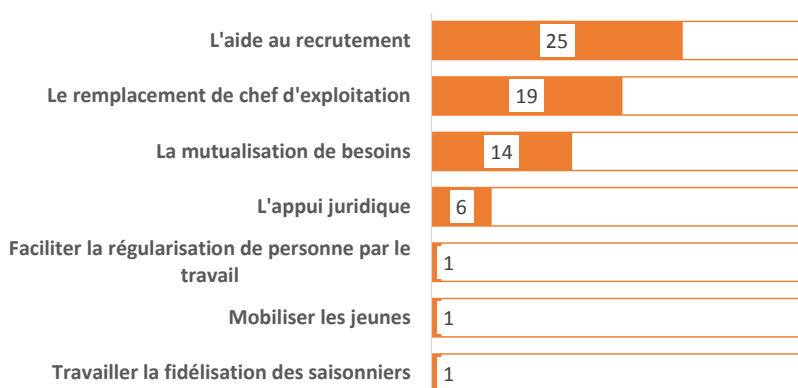
Mobilisation des acteurs de l'emploi (Nb citations)



Source : Enquête OET Emploi agricole Loiret

Un souhait d'accompagnement pour 1 exploitation sur 2

Motifs de souhaits d'accompagnement (Nb citations)



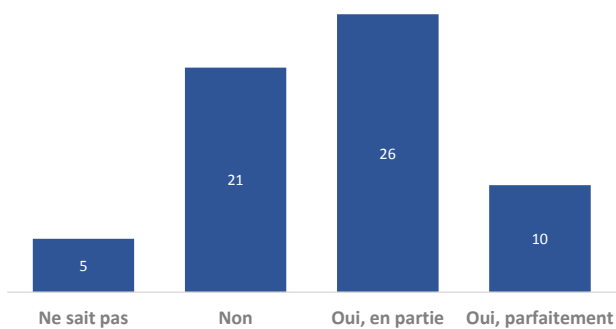
Sur les 78 exploitations ayant des besoins en matière d'emploi, 37 acceptent d'être recontactées pour être accompagnées. Les trois raisons majeures sont l'aide au recrutement, le remplacement des chefs d'exploitation et la mutualisation de besoins. Cela traduit **une attente forte, facteur favorable à une mobilisation sur la thématique emploi.**

Source : Enquête OET Emploi agricole Loiret

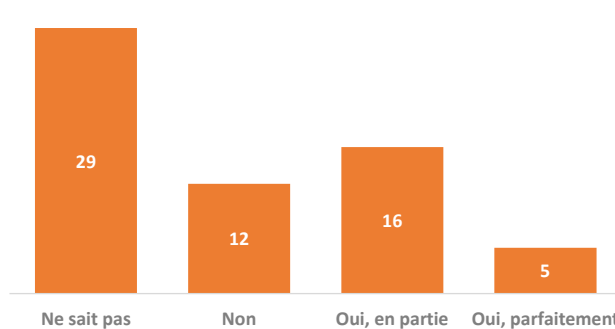
Offre de formation et accueil de stagiaires

1 répondant sur 2 dit connaître l'offre de formation, 1 sur 4 considère qu'elle correspond à ses besoins, mais près de la moitié dit ne pas savoir. Des attentes diverses ont été formulées : mécanique et machinisme agricole (3), viticulture, protection biologique, maraichage, sécurité, relation employeur - salariés, paysage, apiculture...

Connaissance de l'offre de formation



Avis sur l'adéquation de l'offre aux besoins



Source : Enquête OET Emploi agricole Loiret

Accueil de stagiaires et apprentis

Un tiers des exploitations n'accueille ni stagiaire ni apprenti. Seulement 5 déclarent ne pas souhaiter en accueillir.

